



Ville de SAINT-CYR-EN-VAL

LOIRET

Membre d'ORLÉANS MÉTROPOLE

(3 397 habitants – 78 agents)

Jumelée avec BLIESEN (Allemagne)

07/08/2020

Recrute

Un(e) Agent(e) d'entretien et de Restauration – Catégorie C

Pour un remplacement à temps complet du 01/09/2020 au 31/12/2020

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité de poste, le Maire recrute un(e) agent(e) d'entretien des locaux et de restauration par voie contractuelle.

STATUT DU POSTE

Filière : Technique

Catégorie : C

Cadre d'emplois : des Adjointes Techniques Territoriaux.

Pôle : Technique et Aménagement – Service Entretien et Restauration

Responsables hiérarchiques : Directeur du Pôle et Responsable du Service

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité du Directeur du Pôle Technique et Aménagement et de la Responsable du Service, vous assurerez les missions suivantes :

• **Entretien :**

- Entretien des locaux de l'école et du restaurant scolaire élémentaire (salle de restauration, office...).
- Le cas échéant et en fonction des besoins : Entretien de l'ensemble des locaux communaux (Hôtel de Ville, écoles...), des accès et des extérieurs

• **Restauration :**

- Effectuer toutes les étapes nécessaires qui vont de la réception des repas à leur préparation puis le service aux enfants, le débarrassage, la plonge.
- Préparer et remettre en état la salle de restaurant scolaire.
- Assurer l'encadrer des enfants dans la prise du repas avec un objectif d'autonomie.

• **Ponctuellement :**

- Peut être amené à travailler en dehors des jours et heures de travail habituels, week-end et jours fériés pour le service dans le cadre de cérémonies, manifestations.....
- En cas de besoin, l'agent devra effectuer la livraison des repas du CCAS.

PROFIL SOUHAITÉ

Compétences théoriques :	Savoir-faire opérationnel :	Savoir-faire comportemental :
<ul style="list-style-type: none">- Connaître et appliquer les règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés (restaurant, écoles...),- Connaître les règles de sécurité dans l'utilisation et le stockage des matériels et produits,- Connaître et appliquer les règles d'hygiène alimentaire,- Savoir lire les étiquettes de produits chimiques et respecter les consignes d'utilisation,- Connaître les conduites à tenir en cas d'accident (n° d'urgence, comportement à observer en cas d'incendie...),- Connaître les gestes et postures de sécurité.	<ul style="list-style-type: none">- Savoir gérer son temps et faire preuve d'adaptation, d'autonomie et de prises d'initiatives dans l'application des consignes,- Maîtrise du matériel, des techniques d'entretien et connaissance des produits,- Sens de l'organisation,- Savoir gérer les proportions des aliments.	<ul style="list-style-type: none">- Rigueur,- Capacité de communication, d'écoute, de dialogue,- Bienveillance envers les adultes et les enfants (écoute, patience, équité entre les enfants...),- Discrétion et respecter la vie privée des enfants et de leur famille.

FORMATION - EXPÉRIENCE

- Débutant accepté,
- Diplôme et/ou formation dans les domaines sanitaire et social et services d'aide à la personne souhaités,
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité souhaitée,
- Permis B obligatoire,
- Sensibilisation aux premiers secours.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Emploi permanent à temps complet (35h00), déplacements permanents sur les sites d'intervention,
- Travail répétitif, seul ou en équipe selon les sites,
- Contraintes posturales (station debout prolongée,),
- Gestes répétitifs,
- Port de charges,
- Environnement sonore, notamment dans les restaurants scolaires,
- Manipulation de produits d'entretien, chimiques, dangereux ou polluants,
- Port obligatoire des EPI (Équipements de Protection Individuelle) : chaussures de sécurité, gants, lunettes de protection, charlotte, masque, protections auditives et vêtements de travail.

LIEU D'AFFECTATION

Emploi situé en priorité dans l'école élémentaire et son restaurant scolaire mais le cas échéant aussi dans tous les autres locaux de la Commune.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Rémunération statutaire + Participation mutuelle et prévoyance (si labellisée) + Chèques déjeuner.

POSTES À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE

Adresser une **lettre de motivation** accompagnée d'un **C.V.** avant le **31/08/2020** à :


Monsieur le Maire

MAIRIE

140, Rue du 11 Novembre

45590 SAINT-CYR-EN-VAL

 contact@mairie-saintcyrenval.fr

 02.38.76.20.20