



Ville de SAINT-CYR-EN-VAL

Communauté Urbaine Orléans-Métropole

(3 397 habitants – 78 agents)

Jumelée avec BLIESEN (Allemagne)

08/03/2021

Recrute

Un-e agent-e d'entretien et de restauration – Remplaçant ATSEM Emploi permanent de catégorie C à temps complet Titulaire ou Contractuel

Dans le cadre d'une vacance de poste, la Direction Générale des Services recrute un-e agent-e d'Entretien et de Restauration, par voie de mutation, détachement, à défaut contractuelle.

STATUT DU POSTE

Service : Pôle Entretien et Restauration

Catégorie : C

Filière : Technique

Responsable hiérarchique : Directeur/trice du pôle Entretien et Restauration

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité du/de la Directrice du pôle Entretien et Restauration, vous assurerez les missions suivantes :

- **Entretien :**
 - Entretien de l'ensemble des locaux communaux (Hôtel de Ville, écoles...), des accès et des extérieurs.
 - Entretien des locaux de l'école et de la restauration (salle de restauration, office...).

- **Restauration :**
 - Effectuer toutes les étapes nécessaires qui vont de la réception des repas à leur préparation puis le service aux enfants, le débarrassage, la plonge.
 - Préparer et remettre en état de la salle de restaurant scolaire.
 - Assurer le service des repas, encadrer et accompagner les enfants dans la prise du repas avec un objectif d'autonomie.

- **Remplacement ATSEM (agent spécialisé des écoles maternelles) :**
 - remplacer les Atsem lors d'absence ou formation.

- **Transport scolaire matin :**
 - surveillance et accompagnement des enfants inscrits qui empruntent le transport scolaire du matin

- **Ponctuellement :**
 - Peut être amené à travailler en dehors des jours et heures de travail habituels, week-end et jours fériés pour le service dans le cadre de cérémonies, manifestations....

PROFIL SOUHAITÉ

Connaissances théoriques :

- Connaître et appliquer les règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés (restaurant, écoles...),
- Connaître les règles de sécurité dans l'utilisation et le stockage des matériels et produits,
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène alimentaire,
- Savoir lire les étiquettes de produits chimiques et respecter les consignes d'utilisation,
- Connaître les conduites à tenir en cas d'accident (n° d'urgence, comportement à observer en cas d'incendie...),
- Connaître les gestes et postures de sécurité.
- Connaître le développement (physique et psychologique) de l'enfant
- Connaître les techniques d'animation et d'éveil de l'enfant

Savoir-faire opérationnel :

- Savoir gérer son temps et faire preuve d'adaptation, d'autonomie et de prises d'initiatives dans l'application des consignes,
- Maîtrise du matériel, des techniques d'entretien et connaissance des produits,
- Sens de l'organisation,
- Savoir gérer les proportions.

Savoir-être :

- Rigueur,
- Capacité de communication, d'écoute, de dialogue,
- Bienveillance envers les adultes et les enfants (écoute, patience, équité entre les enfants...),
- Discrétion et respecter la vie privée des enfants et de leur famille.

FORMATION OU EXPÉRIENCE

Expérience sur poste similaire souhaitée.

Formation à l'utilisation des produits d'entretien souhaitée

HACCP

BAFA ou CAP petite enfance

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Peut être amené à travailler en dehors des jours et heures de travail habituels, week-end et jours fériés pour le service dans le cadre de cérémonies, manifestations....,
- Travail répétitif, seul ou en équipe selon les sites,
- Contraintes posturales (station debout prolongée, position assise lors des repas),
- Gestes répétitifs,
- Port de charges,
- Environnement sonore, notamment dans les restaurants scolaires,
- Manipulation de produits d'entretien, chimiques, dangereux ou polluants.

LIEU D'AFFECTATION

Emploi situé à l'Hôtel de Ville.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Statutaire + régime indemnitaire + Prime de fin d'année + Participation mutuelle et prévoyance + CNAS + Tickets restaurant.

Temps de travail de 35,25 (7h09 à 9h00 par jour selon les besoins et récupération en période de vacances scolaires)

POSTE À POURVOIR le 1^{er} juillet 2021

Adresser une lettre de motivation accompagnée d'un C.V. avant le 14/04/2021 à :

Monsieur le Maire

MAIRIE

140 rue du 11 Novembre

45590 SAINT CYR EN VAL

contact@mairie-saintcyrenval.fr